

LAMPIRAN 1. KUESIONER

Kepada Yth.

Responden

Di Tempat

Dengan Hormat,

Dengan ini saya,

Nama : Rina Marina

Pekerjaan : Mahasiswi Universitas Esa Unggul Jakarta, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Ekonomi

NIM : 201411285

Sedang melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Melalui Komitmen Organisasional (Studi Kasus Pada Hotel Menara Peninsula)”** untuk menyusun skripsi kepentingan tugas akhir. Maka dari itu saya meminta kesediaan saudara/i untuk pengisian kuesioner ini dengan jujur dan jelas. Terima kasih atas bantuan dan kerjasamanya.

Hormat Saya,

Peneliti

Rina Marina

(201411285)

LEMBAR KUISIONER

(Pra Survey)

“PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* MELALUI KOMITMEN ORGANISASIONAL

(Studi Kasus Pada Hotel Menara Peninsula)”

KUISIONER PENELITIAN

A. Data Responden

Petunjuk : Berikan tanda silang (X) untuk jawaban anda.

- | | |
|--|---|
| <p>1. Jenis Kelamin :</p> <p><input type="checkbox"/> Laki-laki</p> <p><input type="checkbox"/> Perempuan</p> | <p>5. Divisi :</p> <p><input type="checkbox"/> Spa</p> <p><input type="checkbox"/> IT</p> <p><input type="checkbox"/> Security</p> <p><input type="checkbox"/> HK</p> <p><input type="checkbox"/> Eng</p> <p><input type="checkbox"/> F&B</p> <p><input type="checkbox"/> FO</p> <p><input type="checkbox"/> Accounting</p> <p><input type="checkbox"/> Sales</p> |
| <p>2. Usia :</p> <p><input type="checkbox"/> 18 – 27</p> <p><input type="checkbox"/> 28 – 38</p> <p><input type="checkbox"/> 39 – 49</p> <p><input type="checkbox"/> >50</p> | |
| <p>3. Pendidikan Terakhir :</p> <p><input type="checkbox"/> SMP</p> <p><input type="checkbox"/> SMA</p> <p><input type="checkbox"/> S1</p> <p><input type="checkbox"/> Lainnya;...</p> | |
| <p>4. Lamanya Bekerja :</p> <p><input type="checkbox"/> 1-5 Tahun</p> <p><input type="checkbox"/> 5-10 Tahun</p> <p><input type="checkbox"/> >10 Tahun</p> | |

B. Berikan tanda Silang (X) untuk pertanyaan yang sesuai dengan pendapat anda !

Keterangan

SS = Sangat Setuju S = Setuju

TS = Tidak Setuju STS = Sangat tidak setuju

C. Pertanyaan Variabel Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Komitmen Organisasional dan *Turnover Intention* Di Hotel Menara Peninsula.

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
Kepuasan Kerja (X₁)					
1.	Saya puas karena mendapat pelatihan yang sesuai untuk mendukung pelaksanaan pekerjaan saya				
2.	Saya mendapatkan upah yang sesuai dengan pekerjaan yang saya jalani				
3.	Saya puas karena saya mendapatkan kesempatan promosi jabatan				
4.	Rekan kerja saya selalu membantu ketika kesulitan mengerjakan pekerjaan				
5.	Atasan saya memberikan jumlah kerja sesuai dengan kemampuan dan keahlian yang saya miliki				
6.	Pekerjaan saya dilakukan saat ini sudah sesuai dengan kemampuan dan saya merasa akan selalu berusaha menyelesaikan tugas dengan sebaik-baiknya				
Stres Kerja (X₂)					
7.	Saya merasa kondisi lingkungan kerja kurang nyaman dan aman				
8.	Saya merasa sulit untuk menyampaikan informasi secara jelas dan dapat dimengerti oleh atasan dan sesama teman kerja				
9.	Jabatan yang saya laksanakan tidak sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan				
10.	Saya merasa beban karena jumlah pekerjaan yang berubah-ubah dan tidak pasti, kadang harus bertugas pada hari libur				
11.	Saya tidak dapat menenangkan diri Saat menghadapi tamu hotel yang mengeluh dan marah-marrah karena atasan tidak membantu memberi solusi				

Stres Kerja (X₂)				
12.	Merasa bahwa rekan kerja tidak bisa untuk bekerja sama dalam melakukan pekerjaan			
13.	Saya merasa kurang pengetahuan perkembangan dalam pekerjaan saya dan atasan tidak bisa memberikan solusi saat saya mengalami kesulitan pekerjaan			
Komitmen Organisasional (Z)				
14.	Saya merasa bangga dengan menjadi bagian di perusahaan ini			
15.	Saya merasa senang dengan cepat saya menyelesaikan tugas pekerjaan yang saya jalani di perusahaan ini			
16.	Ditempat saya bekerja selalu mempertimbangkan efek dari setiap pengambilan keputusan			
17.	Saya berusaha keras dengan kualitas di atas normal dari yang diharapkan organisasi tempat saya bekerja dalam rangka mencapai kesuksesan organisasi			
18.	Saya sulit meninggalkan perusahaan ini karena khawatir tidak ada yang bisa menggantikan tanggung jawab pekerjaan dan tugas pekerjaan saya			
Turnover Intention (Y)				
19.	Saya sering berpikir untuk berhenti dari pekerjaan saya			
20.	Saya tertarik untuk mencari lowongan pekerjaan baru			
21.	Memberikan tanggung jawab yang tidak sesuai dengan tuntutan pekerjaan			
22.	Setelah saya memperoleh pekerjaan yang lebih baik, saya akan segera pindah			
23.	Saya sering pulang kerja melebihi dari jam kerja yang telah ditentukan.			
24.	Merasa bahwa saya kurang maksimal dalam pekerjaan saya dan pekerjaan menuntut saya untuk cepat menyelesaikannya			
25.	Peluang promosi jabatan diperusahaan ini sangat kecil, maka saya berniat untuk mencari pekerjaan lain			

Lampiran 2. Pra-Survey

Responden Yth,

Saya mahasiswi program studi ilmu Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Esa Unggul

Nama : Rina Marina

NIM : 2014-11-285

Saya mengharapkan kesediaan anda untuk dapat mengisi pernyataan dibawah ini dengan benar, guna untuk keperluan penelitian yang akan saya lakukan dan akan menjadi Tugas Akhir saya yaitu mengenai “**Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* Melalui Komitmen Organisasional (Studi Kasus Pada Hotel Menara Peninsula)**”. Saya ucapkan terima kasih atas kesediaan anda untuk mengisi pernyataan dibawah ini.

No	Pertanyaan	Jawaban	
		Tidak Setuju	Setuju
Kepuasan Kerja (X₁)			
1.	Pimpinan selalu mendengarkan keluhan karyawan		
2.	Tugas-tugas yang diberikan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki karyawan		
3.	Banyak rekan kerja yang dapat membantu dalam tugas-tugas tambahan yang diberikan		
Stres Kerja (X₂)			
4.	Banyak tugas yang diberikan oleh perusahaan diluar tanggung jawab pekerjaan		
5.	Sering mendapatkan yang tambahan kerja disaat melaksanakan kerjaan		
6.	Waktu istirahat yang sedikit didapatkan karena berlebihannya tugas kerja		

Komitmen Organisasional (Z)			
7.	Organisasi kurang berperan aktif dalam membantu mengatasi masalah pekerjaan yang diluar tanggung jawab karyawan		
Komitmen Organisasional (Z)			
8.	Organisasi tidak mempengaruhi sepenuhnya dalam pencapaian kesuksesan setiap karyawan		
9.	Organisasi tidak memberikan penghargaan (<i>reward</i>) kerja setiap karyawan jika mencapai target yang diberikan		

LAMPIRAN 3. DATA TABULASI KARAKTERISTIK 30 RESPONDEN

N	Kepuasan Kerja (X1)						Total	Stres Kerja (X2)							Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
1	3	4	4	4	4	4	23	4	3	4	4	4	4	3	26
2	3	4	3	3	3	3	19	4	4	3	4	3	4	3	25
3	4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	4	4	3	4	27
4	3	3	4	3	3	4	20	3	3	3	3	3	3	3	21
5	4	3	3	3	3	3	19	3	3	3	4	3	3	3	22
6	4	3	4	4	4	4	23	3	3	4	4	4	3	4	25
7	3	4	3	3	3	3	26	4	3	3	3	3	3	3	22
8	3	4	4	4	4	4	23	4	4	4	4	4	3	4	27
9	4	3	4	3	3	3	20	3	3	3	3	3	3	3	21
10	4	4	3	4	4	4	23	4	4	4	4	4	3	4	27
11	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	2	3	20
12	4	3	4	4	4	3	22	3	3	4	4	4	3	4	25
13	3	3	3	4	4	4	21	3	3	4	4	4	3	4	25
14	4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	4	4	4	4	28
15	3	3	3	3	3	4	19	3	3	3	3	3	2	3	20
16	4	3	4	4	4	4	23	3	3	4	4	4	3	4	25
17	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	21
18	4	3	4	4	4	4	23	3	3	4	4	4	3	4	25
19	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	4	3	22
20	2	4	4	4	4	4	22	4	4	4	4	4	3	4	27
21	3	3	4	3	3	3	19	3	3	3	3	3	3	3	21
22	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	21
23	4	3	3	3	3	3	19	3	3	3	3	3	3	3	21
24	3	4	4	4	4	3	22	4	4	4	4	4	3	4	27
25	3	3	3	3	3	4	19	3	3	3	3	3	3	3	21
26	4	3	3	4	4	4	22	3	3	4	4	4	3	4	25
27	4	3	3	3	3	3	19	3	3	3	3	3	3	3	21
28	2	4	4	4	4	4	22	4	4	4	4	4	3	4	27
29	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	21
30	4	4	4	4	4	3	23	4	4	4	4	4	3	4	27

N	Komitmen Organisasional (Z)					Total	Turnover Intention (Y)							Total
	P1	P2	P3	P4	P5		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
1	3	4	4	4	4	19	3	4	4	4	4	4	4	27
2	3	4	3	3	3	16	3	4	3	3	3	3	3	22
3	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	3	4	27
4	4	3	4	3	3	17	4	3	4	3	3	4	4	25
5	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	21
6	3	3	4	4	4	18	3	3	4	4	4	4	4	26
7	3	4	3	3	3	16	3	4	3	3	3	3	3	22
8	3	4	4	4	4	19	3	4	4	4	4	4	4	27
9	4	3	4	3	3	17	4	3	4	3	3	3	4	24
10	4	4	3	4	4	19	4	4	3	4	4	4	3	26
11	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	21
12	4	3	4	4	4	19	4	3	4	4	4	3	4	26
13	3	3	3	4	4	17	3	3	3	4	4	4	3	24
14	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	3	4	27
15	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	4	3	22
16	3	3	4	4	4	18	3	3	4	4	4	4	4	26
17	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	21
18	4	3	4	4	4	19	4	3	4	4	4	4	4	27
19	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	21
20	3	4	4	4	4	19	3	4	4	4	4	4	4	27
21	3	3	4	3	3	16	3	3	4	3	3	3	4	23
22	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	21
23	4	3	3	3	3	16	4	3	3	3	3	3	3	22
24	3	4	4	4	4	19	3	4	4	4	4	3	4	26
25	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	4	3	22
26	4	3	3	4	4	18	4	3	3	4	4	4	3	25
27	4	3	3	3	3	16	4	3	3	3	3	3	3	22
28	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	4	4	28
29	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	3	3	21
30	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	3	4	27

LAMPIRAN 4. UJI VALIDITAS

Uji validitas kepuasan kerja (X_1)

		Correlations						
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	Total
P1	Pearson Correlation	1	-,158	,218	,218	,218	-,022	,415*
	Sig. (2-tailed)		,403	,247	,247	,247	,908	,023
	N	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	-,158	1	,346	,484**	,484**	,033	,516**
	Sig. (2-tailed)	,403		,061	,007	,007	,864	,004
	N	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	,218	,346	1	,600**	,600**	,202	,731**
	Sig. (2-tailed)	,247	,061		,000	,000	,285	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	,218	,484**	,600**	1	1,000**	,471**	,926**
	Sig. (2-tailed)	,247	,007	,000		,000	,009	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	,218	,484**	,600**	1,000**	1	,471**	,926**
	Sig. (2-tailed)	,247	,007	,000	,000		,009	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
P6	Pearson Correlation	-,022	,033	,202	,471**	,471**	1	,521**
	Sig. (2-tailed)	,908	,864	,285	,009	,009		,003
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	,415*	,516**	,731**	,926**	,926**	,521**	1
	Sig. (2-tailed)	,023	,004	,000	,000	,000	,003	
	N	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Stres Kerja 30 responden

		Correlations							
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	Total
P1	Pearson Correlation	1	,860**	,484**	,526**	,484**	,355	,397*	,741**
	Sig. (2-tailed)		,000	,007	,003	,007	,055	,030	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	,860**	1	,509**	,572**	,509**	,230	,554**	,766**
	Sig. (2-tailed)	,000		,004	,001	,004	,221	,001	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	,484**	,509**	1	,874**	1,000**	,151	,935**	,912**
	Sig. (2-tailed)	,007	,004		,000	,000	,426	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	,526**	,572**	,874**	1	,874**	,284	,818**	,907**
	Sig. (2-tailed)	,003	,001	,000		,000	,128	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	,484**	,509**	1,000**	,874**	1	,151	,935**	,912**
	Sig. (2-tailed)	,007	,004	,000	,000		,426	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P6	Pearson Correlation	,355	,230	,151	,284	,151	1	,010	,381*
	Sig. (2-tailed)	,055	,221	,426	,128	,426		,958	,038
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P7	Pearson Correlation	,397*	,554**	,935**	,818**	,935**	,010	1	,859**
	Sig. (2-tailed)	,030	,001	,000	,000	,000	,958		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	,741**	,766**	,912**	,907**	,912**	,381*	,859**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,038	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Validitas Komitmen Organisasional 30 responden

		Correlations					
		P1	P2	P3	P4	P5	Total
P1	Pearson Correlation	1	,085	,272	,272	,272	,510**
	Sig. (2-tailed)		,656	,146	,146	,146	,004
	N	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	,085	1	,346	,484**	,484**	,641**
	Sig. (2-tailed)	,656		,061	,007	,007	,000
	N	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	,272	,346	1	,600**	,600**	,760**
	Sig. (2-tailed)	,146	,061		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	,272	,484**	,600**	1	1,000**	,904**
	Sig. (2-tailed)	,146	,007	,000		,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	,272	,484**	,600**	1,000**	1	,904**
	Sig. (2-tailed)	,146	,007	,000	,000		,000
	N	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	,510**	,641**	,760**	,904**	,904**	1
	Sig. (2-tailed)	,004	,000	,000	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Turnover Intention 30 responden

Correlations

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	Total
P1	Pearson Correlation	1	,085	,272	,272	,272	-,027	,272	,435*
	Sig. (2-tailed)		,656	,146	,146	,146	,885	,146	,016
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P2	Pearson Correlation	,085	1	,346	,484**	,484**	,033	,346	,561**
	Sig. (2-tailed)	,656		,061	,007	,007	,864	,061	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P3	Pearson Correlation	,272	,346	1	,600**	,600**	,202	1,000**	,819**
	Sig. (2-tailed)	,146	,061		,000	,000	,285	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P4	Pearson Correlation	,272	,484**	,600**	1	1,000**	,471**	,600**	,901**
	Sig. (2-tailed)	,146	,007	,000		,000	,009	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P5	Pearson Correlation	,272	,484**	,600**	1,000**	1	,471**	,600**	,901**
	Sig. (2-tailed)	,146	,007	,000	,000		,009	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P6	Pearson Correlation	-,027	,033	,202	,471**	,471**	1	,202	,479**
	Sig. (2-tailed)	,885	,864	,285	,009	,009		,285	,007
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
P7	Pearson Correlation	,272	,346	1,000**	,600**	,600**	,202	1	,819**
	Sig. (2-tailed)	,146	,061	,000	,000	,000	,285		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	,435*	,561**	,819**	,901**	,901**	,479**	,819**	1
	Sig. (2-tailed)	,016	,001	,000	,000	,000	,007	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 5. UJI RELIABILITAS

Uji Reabilitas 30 Responden

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	30	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,956	25

LAMPIRAN 6. DATA TABULASI KARAKTERISTIK 100 RESPONDEN

N	Kepuasan Kerja (X1)						Total	Stres Kerja (X2)							Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
1	2	2	2	3	3	2	14	2	4	4	2	2	4	3	21
2	2	2	2	3	3	2	14	2	4	3	3	2	3	4	21
3	2	2	3	3	3	3	16	3	3	3	3	2	2	3	19
4	3	2	3	2	2	4	16	4	3	3	3	3	3	3	22
5	3	2	3	3	3	3	17	3	3	3	1	1	4	1	16
6	3	3	4	3	3	3	19	3	2	2	2	2	2	2	15
7	4	3	3	1	1	3	15	4	3	3	2	1	2	3	18
8	3	2	2	4	3	3	17	3	3	3	3	3	2	3	20
9	3	3	3	2	2	3	16	4	4	4	3	2	3	4	24
10	3	2	2	2	2	3	14	3	3	3	3	3	2	3	20
11	3	1	2	3	3	3	15	2	2	2	2	3	3	2	16
12	3	4	3	4	4	4	22	4	3	4	3	2	4	3	23
13	3	2	3	2	3	3	16	3	3	2	3	3	3	2	19
14	3	3	2	2	3	3	16	3	2	3	3	3	3	2	19
15	2	2	2	3	3	3	15	4	2	3	3	3	2	3	20
16	3	2	2	3	3	2	15	2	2	3	3	3	3	3	19
17	2	3	2	3	3	3	16	3	2	3	2	3	3	3	19
18	4	3	3	3	3	4	20	3	3	4	4	4	4	4	26
19	3	3	3	3	3	3	18	2	3	3	3	4	2	3	20
20	3	3	3	3	2	3	17	4	3	3	4	3	4	3	24
21	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	21
22	4	4	4	3	3	4	22	3	4	4	3	4	4	4	26
23	3	3	3	3	3	3	18	4	3	3	4	3	3	3	23
24	4	4	4	4	3	4	23	3	4	3	4	4	3	3	24
25	3	2	2	3	2	2	14	3	2	3	3	2	2	2	17
26	3	3	3	3	2	3	17	3	3	3	3	2	3	3	20
27	3	3	3	3	2	3	17	3	3	3	2	2	2	2	17
28	3	2	3	3	2	3	16	3	3	3	2	2	2	4	19
29	3	3	3	4	3	3	19	3	3	3	2	2	3	3	19
30	3	2	3	4	2	4	18	3	3	3	2	2	2	3	18
31	4	2	2	3	2	3	16	3	2	3	3	3	3	3	20

32	3	3	3	3	2	4	18	4	3	3	3	3	3	3	22
33	4	2	2	3	3	4	18	4	2	2	2	2	3	3	18
N	Kepuasan Kerja						Total	Stres Kerja							Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P6		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
34	3	2	2	3	3	4	17	3	2	3	3	3	3	3	20
35	3	3	3	3	3	4	19	4	3	3	3	3	3	3	22
36	3	4	3	3	2	4	19	4	3	3	3	3	3	3	22
37	3	4	3	3	3	4	20	4	3	3	3	3	3	3	22
38	3	4	3	3	3	3	19	3	3	3	4	3	3	4	23
39	3	3	4	3	3	3	19	3	4	4	4	3	3	4	25
40	3	3	4	3	2	3	18	4	4	3	3	4	4	3	25
41	3	3	4	3	4	3	20	3	4	3	3	3	3	3	22
42	2	2	2	4	2	3	15	3	2	2	3	3	3	3	19
43	3	3	4	4	3	3	20	3	4	3	3	4	3	4	24
44	3	2	2	4	2	3	16	3	2	3	3	3	3	3	20
45	4	2	2	3	2	4	17	4	2	3	3	2	3	3	20
46	3	3	4	4	2	4	20	4	4	3	3	4	4	3	25
47	4	3	2	3	2	3	17	3	2	4	4	3	3	4	23
48	3	2	3	4	2	3	17	3	3	4	3	3	3	3	22
49	3	2	2	3	2	3	15	3	2	3	3	3	3	3	20
50	3	2	2	3	2	3	15	3	2	3	3	3	3	3	20
51	3	3	3	4	2	3	18	3	3	3	3	3	3	3	21
52	3	2	2	3	3	3	16	3	2	3	3	3	3	3	20
53	3	3	3	3	2	3	17	3	3	3	3	3	3	3	21
54	3	3	3	3	2	3	17	3	3	3	3	3	3	3	21
55	3	2	2	3	3	3	16	3	2	3	3	3	3	3	20
56	3	2	2	2	2	3	14	3	2	3	3	3	3	3	20
57	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	21
58	3	3	3	3	2	3	17	3	3	3	3	3	3	3	21
59	3	2	2	3	2	4	16	4	2	3	3	3	3	3	21
60	3	3	3	3	2	3	17	3	3	3	3	3	3	3	21
61	3	3	3	3	2	3	17	3	3	3	3	3	3	3	21
62	3	2	2	3	2	3	15	3	2	3	3	3	3	3	20
63	3	2	3	3	1	3	15	4	3	3	2	1	4	3	20
64	4	3	4	3	3	4	21	4	4	4	4	3	4	4	27
65	2	2	3	3	3	3	16	2	3	2	3	3	2	2	17

66	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	4	3	3	22
67	3	3	3	3	3	3	18	4	3	3	3	4	3	3	23
N	Kepuasan Kerja						Total	Stres Kerja							Total
	P1	P2	P3	P4	P5	P5		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
68	3	1	2	3	3	2	14	2	2	1	3	2	2	2	14
69	3	2	2	3	3	3	16	2	2	3	3	3	4	3	20
70	3	3	3	3	3	3	18	2	3	3	4	4	3	4	23
71	3	2	2	3	3	2	15	2	2	4	2	1	1	3	15
72	3	2	3	3	3	4	18	4	3	3	3	3	2	3	21
73	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	2	3	20
74	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	4	4	3	3	23
75	3	2	3	3	3	3	17	2	3	3	3	4	3	3	21
76	3	4	3	3	3	3	19	3	3	3	3	4	3	3	22
77	2	3	3	3	3	2	16	2	3	3	3	2	2	2	17
78	4	4	3	3	3	3	20	3	3	4	3	4	3	3	23
79	3	2	3	3	3	3	17	4	3	2	3	2	2	2	18
80	3	3	2	3	3	2	16	3	2	3	3	3	4	4	22
81	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	21
82	3	2	2	3	3	3	16	3	2	3	3	3	3	3	20
83	3	3	2	3	3	2	16	2	2	2	3	3	3	3	18
84	3	4	3	3	3	4	20	3	3	4	3	4	3	4	24
85	3	2	2	3	3	3	16	3	2	3	3	3	3	3	20
86	3	4	3	3	3	4	20	3	3	4	3	4	3	4	24
87	3	2	2	3	3	3	16	3	2	3	3	3	3	3	20
88	4	2	2	3	3	3	17	3	2	3	3	3	3	3	20
89	3	2	3	3	3	2	16	2	3	3	3	3	2	3	19
90	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	2	3	20
91	3	2	3	3	3	3	17	3	3	3	3	3	2	3	20
92	3	3	3	4	4	3	20	3	3	3	3	3	3	3	21
93	3	3	3	4	3	3	19	3	3	3	3	3	3	3	21
94	3	2	3	3	3	4	18	4	3	3	4	4	2	3	23
95	3	2	3	3	3	3	17	3	3	3	3	3	3	3	21
96	3	3	3	3	3	3	18	2	3	3	3	3	3	3	20
97	3	2	2	3	3	3	16	3	2	3	3	3	3	2	19
98	3	3	3	3	3	3	18	3	3	3	3	3	3	3	21
99	3	2	2	3	3	3	16	3	2	2	3	3	2	2	17

31	3	3	3	3	3	15	3	3	3	2	3	3	3	20
32	3	3	3	2	3	14	3	3	3	2	4	4	3	22
N	Komitmen Organisasional (Z)					Total	Turnover Intention (Y)							Total
	P1	P2	P3	P4	P5		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	
33	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	4	4	3	23
34	3	3	3	2	3	14	3	3	3	3	4	3	3	22
35	3	3	3	3	3	15	4	4	4	3	4	4	4	27
36	3	3	4	2	3	15	4	4	4	2	4	4	4	26
37	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	4	4	3	23
38	3	4	4	2	3	16	3	3	3	3	3	3	3	21
39	3	4	3	3	3	16	2	3	2	3	3	3	2	18
40	4	3	3	2	3	15	4	3	4	2	3	4	4	24
41	3	3	3	3	4	16	3	3	3	4	3	3	3	22
42	3	3	3	2	4	15	3	3	3	2	3	3	3	20
43	3	4	3	2	4	16	3	3	3	3	3	3	3	21
44	3	3	3	3	4	16	3	3	3	2	3	3	3	20
45	3	3	3	2	4	15	3	3	3	2	4	4	3	22
46	4	3	3	2	4	16	4	4	4	2	4	4	4	26
47	3	4	4	4	4	19	3	3	3	2	3	3	3	20
48	3	3	3	3	4	16	3	3	3	2	3	3	3	20
49	3	3	3	2	3	14	3	3	3	2	3	3	3	20
50	3	3	3	2	3	14	3	3	3	2	3	3	3	20
51	3	3	3	2	3	14	3	3	3	2	3	3	3	20
52	3	3	3	2	3	14	3	3	3	3	3	3	3	21
53	3	3	3	2	3	14	3	3	3	2	3	3	3	20
54	3	3	3	2	3	14	3	3	3	2	3	3	3	20
55	3	3	3	2	3	14	3	3	3	3	3	3	3	21
56	3	3	3	2	2	13	3	3	3	2	3	3	3	20
57	3	3	3	2	3	14	3	3	3	3	3	3	3	21
58	3	3	3	2	2	13	3	3	3	2	3	3	3	20
59	3	3	3	2	3	14	4	3	4	2	4	4	4	25
60	3	3	3	2	3	14	3	3	3	2	3	3	3	20
61	3	3	3	2	3	14	3	3	3	2	3	3	3	20
62	3	3	3	2	3	14	3	3	3	2	3	3	3	20
63	4	3	3	3	3	16	4	4	4	1	3	4	4	24
64	4	4	4	2	3	17	4	4	4	3	4	4	4	27

99	2	2	3	2	3	12	3	3	3	3	3	3	3	21
100	2	4	3	2	4	15	3	4	3	3	3	2	3	21

LAMPIRAN 7. ANALISIS JALUR

Persamaan Substruktural 1 Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Stres Kerja, Kepuasan Kerja ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Komittmen Organisasional

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,554 ^a	,307	,293	1,20770

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Kepuasan Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	62,713	2	31,356	21,499	,000 ^a
	Residual	141,477	97	1,459		
	Total	204,190	99			

a. Predictors: (Constant), Stres Kerja, Kepuasan Kerja

b. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
				Beta		
1	(Constant)	6,569	1,206		5,445	,000
	Kepuasan Kerja	,233	,082	,303	2,837	,006
	Stres Kerja	,186	,063	,314	2,932	,004

a. Dependent Variable: Komitmen Organisasional

Persamaan Substruktural 2 Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intention*

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Stres Kerja	.	Enter

- a. All requested variables entered.
 b. Dependent Variable: Turnover Intentions

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,682 ^a	,465	,448	1,73346

- a. Predictors: (Constant), Komittmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Stres Kerja

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	250,532	3	83,511	27,792	,000 ^a
	Residual	288,468	96	3,005		
	Total	539,000	99			

- a. Predictors: (Constant), Komittmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Stres Kerja
 b. Dependent Variable: Turnover Intentions

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	7,617	1,751		4,350	,000
	Kepuasan Kerja	,254	,118	,204	2,151	,034
	Stres Kerja	,196	,095	,204	2,075	,041
	Komittmen Organisasional	1,719	,307	,454	5,600	,000

a. Dependent Variable: Turnover Intention